|  |
| --- |
| **COMPETENTIEPROFIEL: HR ADVISEUR** |
| ***Kennis en betekenisvolle ervaring:***- HBO werk- en denkniveau (bij voorkeur P&A of vergelijkbaar);- Kennis van arbeids- en sociaal verzekeringsrecht.- Kennis van interne procedures, bedrijfsregelingen en de CAO dierhouderij.- Enkele jaren relevante werkervaring. |
| ***Competenties / gedragsvoorbeelden:***Genoemde competenties en gedragsvoorbeelden zijn suggesties voor gewenst gedrag voor een adequate uitoefening van de referentiefunctie.*Beslissend en activiteiten initiërend (5):*- is in staat op basis van complexe en onvolledige informatie besluiten te nemen die implicaties hebben voor de organisatie/het organisatieonderdeel;- betrekt anderen bij de besluitvorming en vraagt terugkoppeling;- is in staat het voortouw te nemen in het opstarten van activiteiten.*Aandacht en begrip tonend (5):*- neemt waar wat anderen willen en geeft passende feedback;- schat de haalbaarheid van plannen en voorstellen bij betrokkenen goed in;- anticipeert op de reactie en gevoelens van de ander door de communicatie hierop af te stemmen.*Relaties bouwend en netwerkend (5):*- slaagt erin een relatienetwerk op te bouwen dat relevant is voor (een onderdeel van) de organisatie;- is in staat een vertrouwensband te creëren met de gesprekspartner;- is in staat mensen met elkaar in contact te brengen.*Kwaliteitsgerichtheid (5):*- weet in te grijpen als de geëiste kwaliteit niet in orde is;- is in staat feedback te vragen met betrekking tot de kwaliteit van het door hem geleverde werk;- voelt zich mede verantwoordelijk voor de kwaliteit van producten en diensten van de organisatie;- streeft voortdurend naar kwaliteitsverbetering van producten en diensten.*Vakdeskundigheid toepassen (5):*- doet waarneembaar moeite om het waarom te begrijpen;- is in staat de kern van het probleem naar voren te halen;- is in staat (niet voor de hand liggende) alternatieven voor te stellen voor verbetering met onderbouwde voor- en nadelen. |